

2022年度大学院博士後期課程入学試験問題

研究科名	科目名
経済学研究科 経済学専攻	人的資源管理論

以下の問1と問2の両方に、解答しなさい。

問1. 戦後の日本企業の特徴とされていた「年功賃金」について、その定義を述べた上で、その意義と問題点を論じなさい。

問2. ①高度成長期の日本の大企業でみられた人的資源管理上の国際比較優位の観点からの強みをいくつかあげ、②その強みを維持するため、その後の「失われた30年」での課題と、③コロナ禍での課題を論じなさい。